

Headhunting





Notre mission :

Aider les entreprises à identifier des leaders exceptionnels, pour un monde de plus en plus instable, complexe et ambigu.

Les dirigeants d'aujourd'hui se doivent de maximiser la performance de leur entreprise, stimuler l'innovation et répondre aux attentes croissantes des marchés.

Valoris Conseil aide les dirigeants à relever ces défis en agrégeant à leurs équipes de direction de nouveaux talents complémentaires.

Notre cabinet aide ses clients à bâtir des équipes au leadership fort, capables de relever les défis auxquels ils doivent faire face.

La transformation numérique, le niveau d'attente des clients, les mouvements de mode de consommation, conduisent à réorienter de nouveaux business modèles, qui eux mêmes, redéfinissent - et souvent dissolvent - les frontières établies entre les compétiteurs de bien des secteurs. Nos experts s'investissent pour aider les dirigeants d'entreprise à comprendre ces changements et à créer des stratégies de succession, de développement et de recrutement pour saisir les opportunités et éviter les pièges qui accompagnent ces changements.

Depuis plus de dix ans, les consultants de Valoris Conseil recherchent les profils ayant de vraies « success story » dont vous et votre organisation avez besoin. Notre art est de les amener à considérer votre entreprise comme étant le lieu où ils pourront libérer leurs talents.

En contre partie, nous validons au préalable, pour eux, le fait que votre entreprise est inscrite dans ce « mind set ».

Nos méthodes font la différence...

- **Notre savoir est votre force**

Tous nos consultants occupaient auparavant des postes de direction générale ou de conseil en gestion de haut niveau. Nous nous considérons comme de vrais spécialistes capables de comprendre votre business plan, votre secteur d'activité et ses complexités environnementales.

- **« One backed by many »**

Nos consultants s'engagent à gérer tous les aspects de votre recherche de cadres dirigeants, vous offrant un service personnalisé. Chaque fois que vous nous sollicitez pour une recherche, vous avez accès à l'expertise et la portée de recherche et de cross-checking de tous nos consultants.

Ce n'est pas une simple promesse, c'est une valeur fondamentale de notre entreprise. Notre approche égalité du point de vue genre et origines, notre structure de tarification à prix fixe nous permettent d'être transparents. Notre éthique et notre réputation parlent pour nous.

- **Le candidat idéal**

Nous faisons en sorte de tout connaître de votre entreprise pour acquérir une connaissance approfondie du type de leader qui serait le plus efficace pour créer de la valeur chez vous. Nous définissons ensemble, de façon précise et objective, le profil du candidat idéal, selon les compétences, la personnalité et les attitudes recherchées.

Notre rôle est de vous aider à repenser le concept même du «candidat idéal». Au fur et à mesure que nous définissons ensemble les profils des candidats, nous vous aidons à évaluer non seulement leurs défis immédiats mais également vos objectifs stratégiques globaux et les opportunités pour améliorer la diversité et l'inclusion de toutes les compétences au delà de votre cercle de connaissances et celui de vos cadres, souvent un frein qualitatif qui finit par scléroser les organisations – la cooptation à des limites, posez-vous la question de tous vos anciens recrutements : « auriez-vous pu trouver plus compétent ? ». Notre objectivité constitue une chance d'amélioration pour votre organisation.

- **Recherche approfondie**

Avec un objectif bien défini, nos consultants engagent personnellement et confidentiellement leurs relations pour identifier des candidats les mieux à même de répondre à vos besoins. Nos consultants puisent également dans nos bases de données, qui sont continuellement rafraîchies et qui traquent les meilleurs cadres et dirigeants marocains au Maroc et à l'étranger. Grâce à ce processus rigoureux, nous examinons les candidats qui semblent correspondre à vos attentes, nous analysons leur capacité à relever les défis auxquels ils seront confrontés dans votre entreprise.





- **Des discussions productives**

Nos évaluations vont bien au-delà de la vérification et du référencement des dossiers professionnels. Nous exposons méthodiquement l'éventail complet des capacités, des tendances personnelles et des caractéristiques comportementales du candidat, obtenons des aperçus de leur capacité à jouer un rôle de leadership et évaluons leur capacité d'intégration dans votre organisation et surtout dans votre culture.

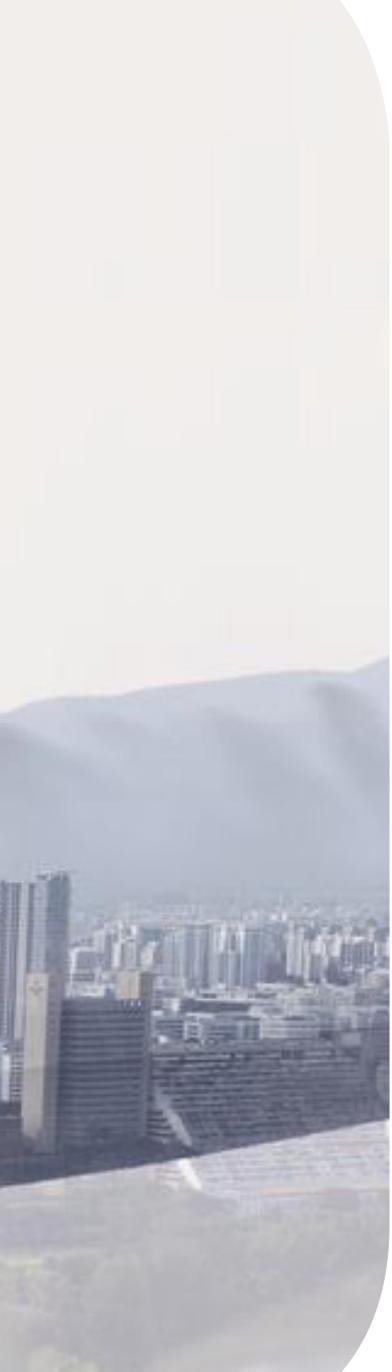
- **Une négociation basée sur la confiance**

Nos consultants prennent le temps de comprendre les exigences et les préoccupations de chaque candidat. Nos consultants sont bien préparés à servir de facilitateurs. Ils travaillent en effet en tant que consultant pour le client et en tant que conseiller pour le candidat, facilitant avec succès une négociation d'embauche réussie.

- **La poursuite de valeur**

Nous travaillons sans relâche pour vous aider à attirer les meilleurs talents et à construire de manière proactive des organisations hautement adaptables qui sont entièrement préparées pour atteindre vos objectifs stratégiques. Nous suivons constamment les tendances clés du marché mondial des talents et innovons continuellement nos services et approches.





Contact

Pour toutes vos questions, n'hésitez pas à nous contacter



+212 5 22 25 16 33



Angle rue Louis David et Errazi,
Résidence El Manar II, Quartier Palmiers,
Casablanca, Maroc



www.valorisconseil.com



CONSEIL EN STRATÉGIE
ORGANISATION ET RESSOURCES HUMAINES