

# A. Jamaï : «La formation permet de repousser ses limites»

■ La formation doit aider les ressources à s'accomplir ■ Tout le monde a besoin de formation, en réponse aux changements survenant dans l'entreprise.

Un salarié, qu'il soit cadre ou support, a besoin d'améliorer ses compétences pour relancer sa carrière ou pour les besoins stratégiques de l'entreprise. DRH et membre du CJD (Centre des jeunes dirigeants), Amine Jamaï explique l'importance de la démarche et la nature des besoins exprimés à chaque niveau de la vie professionnelle.

■ La Vie éco : A quelle logique doit répondre le choix d'une formation ?

Amine Jamaï : La formation est un outil qui se doit d'aider les ressources d'une entreprise à s'accomplir et à augmenter le rendement général de celle-ci. Elle doit donc répondre à une logique rationnelle *win-win* qui dépend de trois fondements. Ce sont les compétences qui sont nécessaires à l'entreprise, le potentiel des salariés qui peuvent l'acquérir et les probabilités qui régulent le cheminement de la vie professionnelle de tous. Ces trois fondements sont eux-mêmes en interaction avec l'environnement de l'entreprise et sa stratégie. Il n'est donc pas étonnant de voir que les entreprises cherchent à attirer et à retenir de «forts potentiels», car ils ont d'importantes capacités à repousser les limites de leurs

limites et à acquérir facilement de nouvelles compétences... et surtout, à les mettre rapidement en pratique !

■ Comment gérer les besoins tout au long du parcours professionnel ?

Les plus jeunes cadres ont un besoin de formations dites «généralistes» en début de carrière. Au fur et à mesure, leur champ de compétences se nourrit d'expériences ainsi que de formations plus ciblées qui permettent de combler des lacunes apparues dans l'exercice quotidien de leurs fonctions.

Une fois mieux installé dans l'entreprise et ayant une vision plus claire de la position ultime qu'il cherche à conquérir dans celle-ci, l'employé motivé s'y dirige à coup de formations ciblées lui permettant de réduire le *gap* entre ses compétences intrinsèques et celles qui seront nécessaires pour le poste visé.

Les employés performants et expérimentés ont, eux aussi, besoin de formation. Elle est plus souvent de type managérial. Le but est souvent d'avoir une autonomie dans la prise de décision ainsi qu'une véritable satisfaction intellectuelle en montrant le chemin aux autres.



AMINE JAMAÏ

■ DRH

«Si vous pensez qu'une formation coûte cher, pensez au coût d'un manque de formation !»

Tous, durant ce cheminement de leur vie professionnelle, peuvent évidemment avoir besoin à tout moment de formation en réponse à des changements qui inter-

viennent dans l'entreprise ou dans sa stratégie.

■ Qu'est-ce qui peut contraindre ce besoin de formation ?

Il y a trois freins essentiels.

Le premier est le coût. Mais ça ne devrait pas l'être si l'on se rappelle l'adage : «si vous pensez qu'une formation coûte cher, pensez au coût d'un manque de formation !».

Le second est la formation «touristique», classique dans certaines entreprises marocaines où l'on récompense un salarié par l'attribution d'une formation.

Le troisième frein est simplement l'inexistence de formations. Quand elles portent sur des thèmes pointus, il faut les chercher à l'étranger, avec les surcoûts que cela entraîne et les risques qui peuvent exister de décalage avec les réalités locales.

PROPOS RECUEILLIS PAR B.H.

## Mise en garde

Les héritiers de feu Hussein Abdulhah SAKLOUE, de nationalité saoudienne, font part de son décès à Jeddah en Arabie Saoudite, le 11/5/1423 A.H. correspondant au 21/7/2002.

Les ayants cause ont mandaté en vertu de procurations légales, M. Mohamed Hussein SAKLOUE pour agir en leur lieu et place dans toutes les affaires relatives à la succession.

A cet effet, les héritiers portent à la connaissance du public que toute procuration ou mandat délivré par le de cujus de son vivant ou à titre posthume est considéré nul et non avenu. Ceci étant, les héritiers mettent en garde de traiter avec des personnes, qu'il s'agisse de biens immeubles, actions ou autres relevant de la succession, autres que leur mandataire accrédité en l'occurrence M. Mohamed Hussein SAKLOUE.

Le mandataire des héritiers susmentionnés  
Mohamed Hussein SAKLOUE

VOS FOURNISSEURS DE CHINE, TOUT PRES DE VOUS!

CHINA TALENTO  
大能发展

Bureau de liaison pour la promotion de produits de Chine en Afrique du Nord

Thé vert / légumineuses / Bicyclettes  
Produits chimiques / Textile  
Consommables médicaux  
Objets publicitaires

Tel. : (00212) 22 86 36 56 / 57 / 96 00 39 - Fax: (00212) 22 86 36 59  
E-MAIL: talento@chinatalento.ma - http://www.chinatalento.ma